



JAIME ESPAÑA ERASO

Generando Productividad en Equilibrio

¿Por qué tener un Coach - Mentor?

En artículos anteriores me he referido a la complementariedad del Coaching y el Mentoring, esto ha alentado a varios lectores a escribirme, lo cual me alegra y compromete a dar respuesta puntual a dos preguntas:

- ✓ ¿Por qué un Coach - Mentor para tu empresa?
- ✓ ¿Por qué un Coach - Mentor para ti?

¿Por qué un Coach - Mentor para tu empresa?

Un Coach - Mentor es el complemento ideal para que un gerente o directivo eleve desde una perspectiva diferente los resultados que se estén obteniendo.

Un Coach - Mentor es el observador y entrenador idóneo para que un ejecutivo desarrolle sus competencias sociales, tácticas o estratégicas con el claro propósito de hacer más de lo que le funciona para obtener mejores resultados.

En mi caso personal asumo tres roles en uno, Coach - Mentor - Asesor desde estos diferentes y complementarios retos me aseguro de remover obstáculos, tomar lo mejor de cada persona, elevar la calidad de vida laboral y asegurar buen futuro a las personas y a las organizaciones.

Desde mi experiencia un proceso de Coaching Mentoring únicamente puede considerarse valioso, al impactar positivamente los aspectos que a continuación enumero:

- ✓ Mayor satisfacción en los diferentes niveles jerárquicos.
- ✓ Mayor desarrollo del liderazgo.
- ✓ Mejor espíritu de equipo.
- ✓ Mejor productividad individual.
- ✓ Mejor administración de los conflictos.
- ✓ Más productividad con más calidad.
- ✓ Mejores relaciones internas.
- ✓ Mejores relaciones externas.

Cada uno de ellos debe mobilizarse de acuerdo con los índices acordados antes de iniciar cualquier esfuerzo de transformación.

Y como consecuencia directa deben verse, sentirse y palpase cambios significativos en:

- ✓ Reducción de procesos.
- ✓ Simplificación de procedimientos.
- ✓ Reducción de tiempos de respuesta.
- ✓ Reducción de costos de operación.
- ✓ Reducción del gasto.

- ✓ Mejora en la utilidad.
- ✓ Mejor clima laboral
- ✓ Mejor servicio
- ✓ Mejores clientes
- ✓ Más utilidad
- ✓ Más rentabilidad

Ahora deseo complementar esta respuesta abordando la siguiente pregunta.

¿Por qué un Coach - Mentor para ti?

Porque el Coaching junto con el Mentoring se convierten en un proceso de aprendizaje dinámico que aborda integralmente al ser humano; entre otros los pensamientos, emociones y hábitos con los que vive, se comunica, se relaciona, se divierte, labora, decide, actúa...

- ✓ El Coach te apoyará para que avances de forma rápida y efectiva, aliviando cualquier peso hacia un estilo de vida más confortable, en lo personal, social, laboral, familiar.
- ✓ El Mentor te trasladará su experticia, no como algo impuesto, si como un abanico de opciones y posibles escenarios dentro de los cuales tú podrás moverte con la suficiente seguridad y con la adecuada adrenalina para sentir que tomas el control de tu vida y tu trabajo.

¿Quién no desea obtener mejores resultados con menor desgaste?
¿Quién no desea experimentar mayor libertad?

Si en verdad crees que en tu empresa o en tu vida puedes superar tus propios logros, me gustaría que tú y yo fuésemos equipo. Te invito un café.

Con gratitud

JAIME ESPAÑA

Coach en Estrategias y Tácticas Organizacionales
Mentor en Inteligencias Gerenciales
Educador Experiencial y PNL
Asesor en Desarrollo Humano y Organizacional
Director de Vigor Empresarial

Puedes contactarme:

e.mail: jaime@vigorempresarial.com
Celular: (+.571) 310.213 9741
ID de skype: jaime_espana
www.vigorempresarial.com



Junio de 2011